

นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (ฉบับปรับปรุง ปี 2565)

---

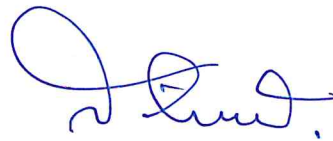
บริษัท เนชั่นแนล เพาเวอร์ ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

**นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์**  
**บริษัท เนชั่นแนล เพาเวอร์ ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)**

บริษัท เนชั่นแนล เพาเวอร์ ซัพพลาย จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใด ๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัท และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กล่าวคือ การกระทำใดที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียกับรายการได้รับประโยชน์หรือ เสียประโยชน์ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมจากการตกลงเข้าทำรายการของบริษัทหรือบริษัทย่อย โดยกำหนดให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์ หรือการมีส่วนได้เสียของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมในการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจในการอนุมัติธุรกรรมนั้น ๆ

บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนทำแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อแสดงว่าตนและครอบครัวได้ทำหรือไม่ได้ทำธุรกิจใดๆ ทั้งในนามส่วนตัว ครอบครัว หรือในนามนิติบุคคลใดๆ กับกลุ่มบริษัทฯ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำในเดือนธันวาคมของทุกปี และในกรณีที่คณะกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้ทำแบบการเปิดเผยรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์แจ้งให้หัวหน้างานได้รับทราบทันที และนำเสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาล และคณะกรรมการบริษัทต่อไป

นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์นี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ.2565 เป็นต้นไป



(นายสิทธิพร รัตโนภาส)

ประธานกรรมการ

บริษัท เนชั่นแนล เพาเวอร์ ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

